

## **Vastuullisten toimintatapojen ohje (Code of conduct)**

Kiantaman vastuullisten toimintatapojen ohje perustuu omiin tavoitteisiin ja toimintaperiaatteisiin, asiakasvaatimukseen, ISO 26000- yhteiskuntavastuuooppaaseen, YK:n Global Compact- aloitteeseen ja Sedexin SMETA 4 pilaria- vastuullisuusstandardiin.

### **Soveltamisala**

Kiantaman vastuullisen toimintatavan ohjeisiin sitoutetaan yrityksen oman henkilöstön lisäksi yrityksen hallitus. Alihankkijoille ja toimittajille on laadittu erillinen vastuullisten toimintatapojen ohje, johon heidän tulee sitoutua ennen yhteistyön aloitusta.

### **Toimeenpano ja seuranta**

Tämän ohjeistuksen noudattaminen koko tuotantoketjussa on Kiantamalle tärkeää. Toimeenpanoa seurataan sisäisin ja ulkoisin auditoinnein. Keskeisinä arvoina pidämme ihmisoikeuksien kunnioittamista ja oikeudenmukaisuutta.

## **PERIAATTEET**

### **1) Lakisääteisten vaatimusten noudattaminen**

Olemme luotettava yhteistyökumppani kaikille sidosryhmille ja noudatamme toimintaamme koskevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Ulkomailla noudatamme poimijoiden osalta siellä tehtyjä lakeja ja säädöksiä.

### **2) Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja tasa-arvon edistäminen**

- Kaikenlainen syrjintä, uhkailu ja häirintä mm. ikään, sukupuoleen, kansalaisuuteen tai rotuun liittyen on kiellettyä.
- Lapsityövoiman käyttöä ei hyväksytä. Työntekijät ovat täysi-ikäisiä (alaikäisiä palkataan töihin vain työturvallisuus- ja työaikalakien mukaisesti, ja ne tarkastellaan tapauskohtaisesti).
- Pakkotyön teettämistä ja kurinpitotoimia ei hyväksytä.
- Työntekijöillä on yhdistymisvapaus ja oikeus työsopimukseen.
- Työntekijöille maksetaan vähintään alan minimipalkat lain ja työehtosopimusten edellyttämällä tavalla.
- Työajat noudattavat kansallista lainsäädäntöä.

### **3) Työympäristö on turvallinen ja terveellinen**

Kiantama huolehtii työntekijöistään tarjoamalla turvallisen työympäristön ja kouluttamalla heitä mm. laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuusasioissa. Työntekijöille tarjotaan etenemis- ja kouluttautumismahdollisuuksia. Työpaikalla ei saa käyttää päihteitä tai huumaavia aineita. Kiantaman tehdasalueella tupakointi ja nuuskaaminen on kielletty.

#### 4) **Tuotteet ovat turvallisia**

Tuotantoa ohjaa HACCP-periaatteet sisältävä BRC Food elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä, jota ylläpidetään ja kehitetään aktiivisesti. Teollisuusasiakkaille ja kuluttajille tarjotaan ajantasaista ja luotettavaa tietoa tuotteiden eri ominaisuuksista.

#### 5) **Ulkomaisia marjanpoimijoita kohdellaan alan hyvien käytäntöjen mukaisesti**

- Kiantama sitoutuu Työ- ja elinkeinoministeriön sekä Ulkoministeriön aiesopimukseen viisumivelvollisten maiden kansalaisten luonnontuotteiden poimintaan liittyvistä toimintatavoista (sopimus päivitetään vuosittain).
- Poimijoille tarjotaan asianmukaiset ja turvalliset majoitusolosuhteet, riittävät työvälineet ja huolellinen perehdytys.
- Tavoitteena on, että jokainen poimija tienaa vähintään 30 € päivässä nettotuloja poimintakauden aikana.
- Ulkomaisille marjanpoimijoille suositellaan enintään 6 päivän työviikkoa ja enintään 10 tunnin työpäiviä sesongin aikana.

#### 6) **Liiketoiminnan eettisyys**

Oikeudenmukainen liiketoiminta ja reilu kilpailu ovat liiketoiminnassa päätöksenteon peruseriaatteita. Korruptiota tai lahjontaa ei hyväksytä missään muodossa. Voimme ottaa vastaan tai antaa ainoastaan sellaisia lahjoja, jotka ovat vähäisiä arvoltaan (ateria, tuotelahja tms).

#### 7) **Ympäristön hyvinvointia kunnioitetaan ja edistetään**

Ympäristön hyvinvoinnista huolehditaan muun muassa ehkäisemällä jätteen syntymistä, kierrättämällä jätteet asianmukaisesti ja panostamalla energiaa ja raaka-aineita säästäviin ratkaisuihin kaikessa toiminnassa. Hankinnoissa suositaan ympäristöystävällisiä tuotteita ja palveluja. Henkilöstöä koulutetaan ympäristöasioissa. Kiantamalla on erillinen ympäristöpolitiikka.

Sitoudun noudattamaan yllä mainittuja periaatteita (*PVM ja allekirjoitus*)

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____